

Приложение №1 к Приказу № 482
от «02» сентября 2019 года

Утверждаю

Директор МАОУ

Одинцовского лицея №6 им. А.С. Пушкина

И.Г. Стрижак

«02» сентября 2019 года



Порядок

об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Одинцовском лицее № 6 им. А.С.Пушкина

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников МАОУ Одинцовского лицея № 6 им. А.С.Пушкина (далее - Учреждение) разработан в целях:

- сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда педагогических работников.

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Положением об оплате труда работников МАОУ Одинцовского лицея №6 им. А.С. Пушкина;
- другими нормативно-правовыми документами, регулирующими вопросы оплаты труда работников образовательных учреждений.

1.3. Для определения размера доплат создается комиссия из представителей трудового коллектива и администрации Учреждения. Председателем комиссии является директор Учреждения. Основанием установления доплат являются представления заместителей руководителя Учреждения. Определенные комиссией размеры доплат работникам согласуются с профсоюзным комитетом и органом общественного управления, после чего утверждаются руководителем образовательного Учреждения. Решение комиссии доводится до сведения работников в письменном виде.

1.4. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников лицея, устанавливаются педагогическим работникам и заместителям руководителя, чья деятельность связана с образовательным процессом.

1.5.Внесение изменений в данный Порядок возможно на основании совместного решения администрации, трудового коллектива и органов общественного управления.

1.6.Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников лицея, устанавливаются на учебный год и вводятся в действие приказом руководителя образовательного Учреждения.

1.7.Размеры доплат работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников Учреждения определяются Учреждением самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований и закрепляются в трудовых договорах, дополнительных соглашениях к ним.

1.8.Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников лицея, устанавливаются в процентах к окладу или фиксированной суммой.

2. Виды и размеры доплат

№ п/п	Наименование показателей	%
1	Организация питания обучающихся (ответственный за организацию питания в лицее)	40
2	Проверка тетрадей, письменных работ, контурных карт (работающим на 1 ставку) и др.	5-15
3	Обновление учебных кабинетов (лабораторий) – 5% за 1 кабинет, мастерских, музыкальных и спортивных залов	5-10
4	За высокое качество работы по содержанию помещений без замечаний органов Роспотребнадзора, Госпожнадзора и других контролирующих органов и школьных комиссий	5-10
5	Руководство районными МО, школьными методическими объединениями, психолого-медико-педагогическим консилиумом (ПМПК), школьным научным обществом обучающихся, организация работы с одаренными детьми	5-45
6	Наставничество, работа по адаптации молодых специалистов	5
7	Работа с общественностью, учреждениями дополнительного образования, ассоциациями по вопросам образования	5-150

8	За ведение электронной базы ЕГЭ, ОГЭ	10-20
9	За организацию работы по обработке и обеспечению защиты персональных данных	5-50
10	Ведение документации педсоветов, протоколов совещаний, ПМПК, совещаний при директоре	5-25
11	За работу в комиссии	5-15
12	Работа с сайтом учреждения, его своевременное обновление, Инстаграмм	5-15
13	Организация праздников в школе, музыкальное сопровождение на праздниках, помощь в репетициях, изготовление костюмов	5-20

3. Показатели, уменьшающие размер доплат

3.1. Уменьшение размера доплат и надбавок может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- 3.1.1. Окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты.
- 3.1.2. Отказ работника от выполнения дополнительных видов работ.
- 3.1.3. Снижение качественных показателей работы.
- 3.1.4. Нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны участников образовательного процесса.
- 3.1.5. Изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.

Согласовано

Председатель Управляющего Совета

Алеманова В.Б.

Председатель Профсоюзного комитета лицея

Слоним А.В.