

Приложение 1 к Приказу № 929

от «28» февраля 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ

Одинцовского

лицея № 6 им. А.С. Пушкина

И.Г. Стрижак

«28» февраля 2024г.

Положение
о порядке установления стимулирующих выплат
работникам Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Одинцовского лицея № 6 им. А.С. Пушкина

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 09.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с изменениями, внесенными Постановлениями Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1143-ПП, от 13.12.2024 № 1564-ПП), Постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 09.07.2020 № 1633 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области», Постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 29.12.2023 № 8942 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области от 09.07.2020 № 1633», Постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 06.02.2025 № 620 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области от 09.07.2020 № 1633».

1. Администрация Одинцовского городского округа Московской области предусматривает лицею, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда организации на период с 01.09.2024 по 31.05.2025.

Администрация Одинцовского городского округа Московской области предусматривает лицу, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации с 01.06.2025.

2. В лице создается комиссия по распределению всех видов доплат в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели, которая определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам лица производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами лица; целевых показателей эффективности деятельности лица, утверждаемых локальными нормативными актами лица или коллективным договором; мнения представительного органа работников лица или на основании коллективного договора.

4. Лицей предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется Управлением образования Администрации Одинцовского городского округа.

6. Руководителю лица, достигшего высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества его деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83 350 рублей-распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд; в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53 344 рубля- распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта; в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23 338 рубля-распределенным по второму уровню.

7. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и выполнением показателей оценки деятельности (баллы) работников лицея в пределах фонда стимулирующих выплат, установленного на 2024/2025 учебный год.

Надбавки стимулирующего характера устанавливаются в баллах или в фиксированной сумме.

Расчет стимулирующей выплаты работнику лицея определяется следующим образом:

- I. Рассчитывается общее количество баллов по всем работникам лицея;
- II. Бюджетные средства, выделенные на стимулирующие выплаты работникам лицея, делятся на общее количество баллов;
- III. Стоимость 1 балла умножается на количество набранных каждым работником лицея баллов.

8. Критерии могут быть изменены и дополнены лицеем по согласованию с Советом в соответствии с миссией, целями, задачами, социальным заказом лицея. При этом важно исходить из того. Что эти надбавки должны стимулировать педагогических работников к более качественному, эффективному, результативному труду с точки зрения образовательных достижений учащихся.

Согласовано

Председатель Управляющего Совета



Воробьева Е.В.

Председатель Профсоюзного комитета лицея



Стрельская О.Н.

2. Критерии и показатели оценки деятельности работников лица для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда

Учитель

**(стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности механизмов управления
качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления
качеством образовательной деятельности)**

<i>№ п/п</i>	<i>Критерий</i>	<i>Показатель</i>	<i>Уровень, основание для начисления баллов</i>	<i>Методика расчета показателя</i>
1	Эффективность методической деятельности, распространение собственного педагогического опыта	1. Участие в конкурсах профессионального мастерства в соответствии с перечнем (Приложение № 1) при отсутствии бюджетного финансирования	Муниципальный уровень победитель	2 балла
			Региональный уровень победитель / лауреат	3 балла / 2 балла
			Федеральный и международный уровень победитель / лауреат	4 балла / 3 балла
		2. Результаты педагогического тестирования	Повышенный (от 60% до 84%) Высокий (от 85% до 100%)	1 балл 2 балла
2	Эффективность образовательной деятельности	3. Результаты участия в ЕГЭ	100 баллов по предмету на ЕГЭ	7 баллов за каждого обучающегося
			90-99 баллов по предмету на ЕГЭ	4 балла за каждого обучающегося
			80-89 баллов по предмету на ЕГЭ	2 балла за каждого обучающегося
			70-79 баллов по предмету на ЕГЭ	1 балл за каждого обучающегося
		4. Результаты участия во Всероссийской олимпиаде школьников	Региональный уровень победитель / призер	4 балла / 3 балла
			Федеральный и международный уровень победитель / лауреат	6 баллов / 5 баллов
		5. Результаты участия в значимых творческих конкурсах, олимпиадах и международных предметных олимпиадах по перечню (Приложение № 2), утвержденному Министерством просвещения Российской Федерации	Региональный уровень победитель / призер	4 балла / 3 балла
			Федеральный и международный уровень победитель / лауреат	6 баллов / 5 баллов
		6. Результаты участия в значимых творческих конкурсах, олимпиадах и международных предметных олимпиадах по перечню (Приложение	Региональный уровень победитель / призер	4 балла / 3 балла
			Федеральный и международный уровень	

		№ 3), утвержденному Министерством образования Московской области	победитель / лауреат	6 баллов / 5 баллов
		7. Результаты участия в олимпиадах НТИ и НТИ Junior, в чемпионатах WorldSkills, JuniorSkills, в чемпионате по профессиональному мастерству детей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Региональный уровень победитель / призер	3 балла / 2 балла
3	Социальная активность	8. Навигатор		от 1 балла
		9. Участие в мероприятиях детского общественного объединения «Юные инспекторы дорожного движения» и детско-юношеской организации «Российское движение детей и молодежи»		1 балл за каждое мероприятие
4	Цифровизация образования	10. Сферум		от 1 балла
		11. ФГИС «Моя школа»		от 1 балла
5	Штрафные баллы	12. Начисление штрафных баллов	Подтвержденные жалобы	- 1 балл за каждую жалобу
			Признаки необъективных результатов и недостоверной информации	- 1 балл
			Выпускники, удалённые с экзаменов ЕГЭ	- 1 балл за каждого выпускника
			Выпускники 9 классов, понизившие/повысившие отметку на 2 балла и более по результатам ОГЭ по сравнению с годовой отметкой (математика, русский язык, предметы по выбору)	- 1 балл за каждого выпускника
			Выпускники 11 классов, претенденты на медаль, не набравшие пороговое значение на экзамене	- 1 балл за каждого выпускника

Административно-управленческий персонал (заместители директора по УВР, ВР, заместитель по АХР, заместитель по безопасности, методист, секретарь учебной части)

№ п/п	Критерий	Методика расчета показателя
1	Достижение высоких показателей в рейтинге, соответствующих функциональным обязанностям	от 5
2	Участие в инновационной деятельности	от 5

Учитель

№ п/п	Критерий	Показатель	Уровень, основание для начисления баллов	Методика расчета показателя
1	Эффективность методической деятельности, распространение собственного педагогического опыта	Участие в конкурсах профессионального мастерства при отсутствии бюджетного финансирования	Муниципальный уровень победитель	2 балла
			Региональный уровень победитель / лауреат	3 балла / 2 балла
			Федеральный и международный уровень победитель / лауреат	4 балла / 3 балла
		Популяризация педагогического опыта в различных формах (мастер-классы, семинары, конференции и др.)		
		Популяризация педагогического опыта в сетевом педагогическом сообществе		
2	Эффективность образовательной деятельности	Результаты участия в олимпиадах, конкурсах, проектной и научно- исследовательской деятельности обучающихся (по предмету), соревнования, слеты, ВФСК «ГТО», турниры, выставки и др.	Муниципальный уровень победитель	1 балл
			Региональный уровень победитель / лауреат	3 балла / 2 балла
			Международный уровень победитель / лауреат	5 баллов / 4 балла
3	Социальная активность	Организация и проведение массовых воспитательных мероприятий: концертов. Праздников. Конкурсов, выставок, КТД, акций и т.п. Защита проекта по работе.	Школьный уровень	1 балл
			Муниципальный уровень	2 балла
			Региональный уровень	3 балла
			Федеральный и международный уровень	4 балла
		Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся при решении задач обучения и воспитания	от 1 балла	
1	Эффективность работы	Своевременное и качественное ведение электронной документации (ФГИС «Моя школа», «Сферум», «Навигатор»	от 1 балла	

4		Сохранность контингента обучающихся с учетом специфики реализуемых ДООП (их направленности), индивидуальных и возрастных характеристик обучающихся	от 1 балла
		Исполнительская дисциплина	от 1 балла
5	Штрафные баллы	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса	
		Сбоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	

Административно-управленческий персонал (заместители директора по УВР, ВР, заместитель по АХР, заместитель по безопасности, методист, секретарь учебной части)

№ n/n	Критерий	Методика расчета показателя
1	Достижение высоких показателей, соответствующих функциональным обязанностям	от 5
2	Проведение районных, областных мероприятий, олимпиад, конкурсов, семинаров, вебинаров и т.д.	от 5
3	Качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий)	от 5
4	Создание безопасных условий и отсутствие травм в учебно-воспитательном процессе	от 5
5	Эффективность организации управленческой деятельности по подготовке учреждения к новому учебному году	от 5

Воспитатель

№ п/п	Критерии	Показатели по критериям	Баллы	
1.	Применение здоровьесберегающих технологий, сохранение здоровья воспитанников	Обеспечение высокой посещаемости детей (свыше 80% в месяц).	1	
2.	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Результаты анкетирования в октябре, апреле	1	Справка старшего воспитателя по результатам анкетирования
3.	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на • (участие детей в конкурсах на уровне ДО, муниципальный уровень)	2	Конкурсы на уровне ДО, Конкурс Пасхальный свет и радость 2024
4.	Методическая деятельность	Выступления в методических объединениях, проведение мастер-классов, семинаров, выступления на конференциях и совещаниях на уровне • дошкольное отделение	1	Выступление на уровне ДО, в соответствии с планом работы
		Наличие публикаций, в том числе в сети Интернет (ссылка)	1	Публикации на сайте maam
		Наставничество	0	
		Участие в инновационной деятельности на	1	Участие в инновационной площадке Воспитатели России
5.	Качество процесса	Использование интерактивно-комплексных технологий в образовательной деятельности с детьми - участие в проектной деятельности - ведение собственного сайта, блога (ссылка)	2	Проекты на уровне ДО Ссылка на сайт
6.	Результативное участие педагога в конкурсах (рекомендованных МинОбр, УО)	• муниципальный уровень • региональный • Всероссийский • Международный	0	
7.	Работа с родителями (законными представителями)	Высокий охват родителей при проведении утренников, спортивных мероприятий, мастер-классов, конкурсов и т.д. (фото, видеоотчёты)	2	Участие родителей в праздниках, проведение родителями мастер – классов для детей
8.	Участие в социально-значимых проектах	Благотворительность, волонтерство, акции, субботник и т.д.	4	Участие в благотворительных акциях. Субботниках, помощь при

				подготовке д/с к приемке
9.	Эффективная обратная связь с родителями	Проведение анкетирования после мероприятий	1	Проведение анкетирования после праздников
10.	Результаты педагогического тестирования	Повышенный (от 60% до 84%) Высокий (85% до 100%)	-	-
11.	Выполнение соцзаказа	Увеличение доли обучающихся ПОУ, ПФДО, сохранения контингента воспитанников	-	-
12.	Контроль качества подготовки выпускников ДО к школе	Высокий уровень готовности (НОК учителями начальных классов)	-	-
13.	Кадровый резерв	Педагогические работники, вошедшие в кадровый резерв в текущем году	-	-
14.	Использование в работе с родителями нетрадиционных форм работы	Открытые занятия с детьми, мастер-классы для родителей (на родительских собраниях, посещение или в рамках КТД, посещения музея, театра и др.)	2	Проведение для родителей мастер классов, посещение музеев, театров
15.	Штрафные баллы	Травмы детей во время пребывания в ДО; Не своевременная сдача отчетности; Не вовремя произведена оплата за детский сад; В ходе контроля выявлены нарушения методики или иной деятельности; Поступление обоснованных жалоб от родителей на некачественную работу воспитателя	-	-
	Итого		18 баллов	

Старший воспитатель, методист

№п/п	Критерии	Показатели по критериям	Баллы
1.	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги		0-10
2.	Инновационная деятельность	Участие в экспериментальной работе дошкольного учреждения, использование в работе с педагогами инновационных методов	0-20
3.	Повышение квалификации педагогических кадров	Положительная динамика охвата педагогов, посещающих различные районные мероприятия	0-10
4.	Аттестация педагогических работников (устанавливается на учебный год)	Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категории Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников воспитательно-образовательного процесса и предписаний	0-20
5.	Участие педагогов ДОУ в конкурсах	- муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень - международный уровень	0-3 0-5 0-10 0-15
6.	Работа с общественными организациями	Заключение договоров с учреждениями города	0-5
7.	Интенсивность труда	Работа с сайтом ДОУ	0-20
		Высокий уровень исполнительской дисциплины	0-20
8.	Методическая деятельность	Выступления в методических объединениях, проведение мастер-классов, семинаров, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях	0-20

Педагог-психолог, учитель-логопед

№п/п	Критерии	Показатели по критериям	Баллы
1.	Качество выполнения должностных инструкций	Высокая исполнительская дисциплина	0-5
2.	Методическая компетентность	Выступления на методических объединениях, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на муниципальном, региональном уровнях	0-5
		Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям психолого-педагогической деятельности	0-5
		Наличие сайта или личной странички на сайте МБДОУ	0-5
		Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога (наличие публикаций, в том числе в сети Интернет)	0-5
3.	Самообразовательная	Систематическая работа по повышению и переподготовке квалификации	0-5
4.	Профессиональные достижения	Участие педагога в конкурсах: - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень - международный уровень	0-2 0-5 0-10 0-15

5.	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	0-5
----	---	---	-----

Музыкальный руководитель

№п/п	Критерии	Показатели по критериям	Баллы
1.	Применение Здоровьесберегающих технологий	Систематическое проведение оздоровительных мероприятий (музо-терапии, сказко-терапии)	0-5
		Обеспечение высокой посещаемости детей (выше 70% в месяц) по детскому саду	0-5
2.	Качество выполнения должностных инструкций	Высокая исполнительская дисциплина	0-5
3.	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Позитивная публичная оценка деятельности инструктора по физической культуре	0-5
4.	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Участие детей в физкультурных конкурсах, соревнованиях и социально-значимых мероприятиях на муниципальном, региональном, всероссийском, международном уровнях	0-20
5.	Методическая деятельность	Выступление на методических объединениях, проведение мастер-классов, семинаров, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на муниципальном, региональном уровнях	0-5
		Положительная динамика промежуточных результатов выполнения образовательной программы	0-5
		Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ)	0-5
		Наличие сайта или личной странички на сайте МБДОУ	0-5
		Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога (наличие публикаций, в том числе в сети Интернет)	0-5
6.	Участие педагога в конкурсах	• муниципальный уровень	0-2
		• региональный уровень	0-5
		• всероссийский	0-10
		• международный	0-15
7.	Самообразовательная	Систематическая работа по повышению и переподготовке квалификации	0-5

Инструктор по физической культуре

№п/п	Критерии	Показатели по критериям	Баллы
1.	Применение здоровьесберегающих технологий	Внедрение оздоровительных методик, способствующих укреплению здоровья и приводящих к повышению посещаемости воспитанников	0-5
			0-5
2.	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Позитивная публичная оценка деятельности инструктора по физической культуре	0-5

3.	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Участие детей в физкультурных конкурсах, соревнованиях и социально-значимых мероприятиях на муниципальном, региональном, всероссийском, международном уровнях	Призер 0-5 Победитель 5-10
4.	Методическая деятельность	Выступления на методических объединениях, проведение мастер-классов, семинаров, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДООУ, района, города, области	0-5
		Наличие положительных промежуточных результатов выполнения образовательной программы	0-5
		Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ)	0-5
		Наличие сайта или личной странички на сайте МБДОУ	0-5
		Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога (наличие публикаций, в том числе в сети Интернет)	0-5
5.	Участие педагога в конкурсах	• муниципальный уровень • региональный уровень • всероссийский • международный	0-2 0-5 0-10 0-15
6.	Работа с родителями (законными представителями)	Посещение родителями (законными представителями) занятий, досугов, развлечений,	0-5
7.	Самообразовательная	Систематическая работа по повышению и переподготовке квалификации	0-5

Учебно-вспомогательный персонал - младшие воспитатели

№ п/п	Критерии	Показатели по критериям	Баллы
1.	Качество и результативность трудовой деятельности	Активное участие в организации воспитательно-образовательного процесса и общих мероприятиях Учреждения:	0-10
		-участие в праздниках, развлечениях, спартакиадах, конкурсах, проводимых в Учреждении	
		Высокий уровень исполнительской дисциплины	0-8
2.	Создание оптимальных условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	Уровень посещаемости в группе по сравнению с районным показателем:	0-6
		-посещаемость выше районного показателя - 6 б	
		- посещаемость равна районному показателю - 3 б	
		- посещаемость ниже районного показателя - 0 б	0-6
		Уровень заболеваемости в группе по сравнению с районными показателями:	
		- заболеваемость ниже районного показателя – 6 б	
		- заболеваемость равна районному показателю – 3 б	0-10
		- заболеваемость выше районного показателя – 0 б	
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников воспитательно-образовательного процесса	0-10
		Отсутствие замечаний и предписаний в актах контролирующих органов	0-20

Обслуживающий и технический персонал (дворник...)

№ п/п	Критерии	Показатели по критериям	Баллы
1.	Качество и результативность трудовой деятельности	Активное участие в организации воспитательно-образовательного процесса и общих мероприятиях Учреждения: -участие в праздниках, развлечениях, спартакиадах, конкурсах, проводимых в Учреждении	0-10
		Высокий уровень исполнительской дисциплины	0-20
2.	Создание оптимальных условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников воспитательно-образовательного процесса	0-10
		Отсутствие замечаний и предписаний в актах контролирующих органов	0-20

**Административно-управленческий персонал
(заведующий хозяйством, специалист по охране труда, шеф-повар, повар, делопроизводитель)**

№ п/п	Критерии	Показатели по критериям	Баллы
1.	Качество и общедоступность образовательных услуг	Активное участие в организации воспитательно-образовательного процесса и общих мероприятиях Учреждения: -участие в праздниках, развлечениях, спартакиадах, конкурсах, проводимых в Учреждении	0-10
2.	Создание оптимальных условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников воспитательно-образовательного процесса и предписаний	0-10
3.	Социальные критерии	За работу с ЕИС и ЕАСУЗ	0-10
		За исполнение обязанностей контрактного управляющего	0-20
		За организацию работы по своевременной оплате родителями содержания ребенка в детском саду	0-3
		Качественная организация работы с детьми из группы риска, неблагополучных семей, сиротами, опекаемыми	0-3
		Результативность работы в составе комиссий органов государственного-общественного Управления	0-8
		За напряженный труд	0-20
4.	Эффективность управленческой деятельности	Высокий уровень исполнительской дисциплины	0-10
		Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	0-2
5.	Кадровые ресурсы	Признание высокого профессионализма родителями и коллегами. Рейтинг работника, определяемый по результатам социологических опросов.	0-3