

**Положение  
об оплате труда работников муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения Одинцовского лицея № 6  
им. А.С. Пушкина**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 09.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12. №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 09.07.2020 № 1633 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области»

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Одинцовский лицей № 6 им.А.С.Пушкина (далее — Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Одинцовский лицей № 6 А.С. Пушкина (далее — лицей).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих лицей;
- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих лицей.

1.3. Руководитель Управления образования Администрации Одинцовского городского округа Московской области заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем лицей, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Одинцовский лицей № 6 им. А.С.Пушкина формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

## 2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников лицея устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Группа по оплате труда руководителя лицея определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Администрацией Одинцовского городского округа.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников лицея устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих лицея, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих лицея (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры лицея устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих лицея устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.8. Руководителю лицея предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 — 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области.

2.9. Педагогическим работникам лицея в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя лицея и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя лицея) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя лица и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этой организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 5.

2.11. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в лице не может превышать 25% от общего объема фонда оплаты труда лица за отчетный год.

### 3. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в лице.

3.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников лица устанавливается федеральным органом управления образованием.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедагогических работников образовательных лиц, а также работников лица устанавливается коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

3.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

3.5. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме:

-360 часов в год - руководителям физвоспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

3.6. Продолжительность рабочего времени работников лица, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

3.7. Педагогическим работникам лица в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей и труда устанавливается:

продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

социальным педагогам, педагогам-организаторам; преподавателям-организаторам (основ жизнедеятельности, допризывной подготовки) лица.

3.8. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается:

18 часов в неделю:

- учителям 1-11 (12) классов лицея;
- педагогам дополнительного образования;

20 часов в неделю:

- учителям-логопедам;

24 часа в неделю:

- музыкальным руководителям;
- концертмейстерам;

30 часов в неделю:

- инструкторам по физической культуре, воспитателям;

3.9. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий лицея. Он не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения учащихся и часов по учебным планам и программам. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3.10. Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю лицея, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

#### 4. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)

4.1. Месячная заработная плата педагогических работников лицея определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников лицея производится один раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по полугодиям.

4.2. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год — на начало первого и второго учебных полугодий.

4.3. Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включается при тарификации на начало каждого полугодия и индивидуальные занятия не полностью, а 80<sup>0</sup>/0 от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

4.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70<sup>0</sup>/0 от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек — на 12, в группе от 16 до 20 человек — на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

4.5. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению больных детей-хроников на дому, а также за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном в п. 1. настоящего Положения.

4.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. по

дополнительным образовательным программам, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.7. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.8. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, а руководящим работникам — должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

4.9. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

## 5. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы

5.1. Порядок определения уровня образования и стажа работы педагогических работников лица устанавливается в соответствии с законодательством.

## 6. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

6.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»; руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный ЮРИСТ» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам — при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам — при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

6.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

6.3. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя лица со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности — со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада); при получении образования или восстановлении документов об образовании — со дня представления соответствующего документа; при присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией; при присвоении почетного звания — со дня присвоения почетного звания; при присуждении ученой степени — со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

6.4. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 процентов - педагогическим работникам лицея, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

2) на 20 процентов педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также индивидуальное обучение на дому детей \_инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

3) на 20 процентов педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

4) на 20 процентов — специалистам психолого—медико— педагогической комиссии;

5) на 15 процентов — директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях;

6.5. В случаях, когда работникам лицея предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.



6.6. Размеры установленных в разделах 7 и 8 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам лица, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

## 7. Доплаты и надбавки

7.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем лица с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

7.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

7.3. Администрация Одинцовского городского округа Московской области предусматривает средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника организациям в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников лица.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления, определяются лицом в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом лица с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

7.4. Работникам культуры лица устанавливается надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет — 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов.

7.5. Работникам культуры лица, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

7.6. Учителям физической культуры лицея, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

7.7. Доплаты в размере 1000 рублей выплачиваются ежемесячно специалистам, окончившим государственные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в лицей (далее — молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных организаций высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в лицее.

Доплаты молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

7.8. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 40 процентов.

Ежемесячная доплата за напряжённый труд руководителям (заведующим), муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

7.9. Педагогическим работникам лицея, реализующих основные общеобразовательные программы образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - доплата).

На установленный размер доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя лицея возложены функции классного руководителя.

Доплата выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

В случае совмещения классного руководства в двух классах, исходя из производственной необходимости, оплата производится исходя из работы в каждом классе отдельно.

7.10. Педагогическим работникам лица, реализующих основные общеобразовательные программы -образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, молодым специалистам, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем постановлении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области №94/2013-03 «Об образовании».

7.11. Работникам образовательных организаций, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности), следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряжённый труд в следующих размерах;

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах – комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

## 8. Установление стимулирующих выплат

8.1. Администрация Одинцовского городского округа Московской области предусматривает лицу, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда организации на период с 01.01.2020 по 01.05.2020.

Администрация Одинцовского городского округа Московской области предусматривает лицу, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации с 01.06.2020.

8.2. Лицей в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

8.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам лицея производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами лицея; целевых показателей эффективности деятельности лицея, утверждаемых локальными нормативными актами лицея или коллективным договором; мнения представительного органа работников лицея или на основании коллективного договора.

8.4. Лицей предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ; премиальные;
- выплаты по итогам работы.

8.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

8.6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется Управлением образования Администрации Одинцовского городского округа.

8.7. Руководителю лицея, достигшего высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества его деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83 350 рублей-распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд; в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53 344 рубля- распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта; в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23 338 рубля- распределенным по второму уровню.

8.8. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы педагогических, руководящих и иных работников лицея, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы допускается премирование работников организаций в пределах средств экономии фонда оплаты труда лицея.

Премирование руководителя лицея осуществляется на основании Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Одинцовского городского округа, утвержденного Главой Одинцовского городского округа, согласованного с Муниципальным Управляющим Советом по развитию системы образования Одинцовского городского округа и Одинцовской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки.

Премирование работников лицея осуществляется на основании локальных актов лицея, согласованных с представительными органами работников лицея.

## 9. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников лицея применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно — заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

9.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

9.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций профессионального образования — путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Почасовая оплата труда педагогических работников лица применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

**Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников,  
привлекаемых к проведению учебных занятий в лице**

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

- 1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению;
- 2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;
- 3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного автономного учреждения Одинцовского лицея №6 им. А.С.Пушкина

По всем пунктам Положения

Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_ А.В.Слоним

Председатель Наблюдательного Совета \_\_\_\_\_ Л.Е.Лазутина

Приложение 1 к Положению

Должностные оклады руководящих работников организаций

Таблица 1

по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций и их заместителей

п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию		1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1

2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45		1,1	1,05
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	
4.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,35	1,15	1,05	
	первую квалификационную категорию	1,25	1,15	1,05	

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Расчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Средняя заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$ , где:

СЗП- среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ- фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП- количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.



Коэффициенты группы  
по оплате труда руководителей  
общеобразовательных школ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья,  
специальных (коррекционных) общеобразовательных школ-интернатов

1	2 Наименование должности	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		4	5	6	Ш
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,3	1,2	1,1	1,05
	первую квалификационную категорию			1,05	
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,25	1,15	1,05	
	первую квалификационную категорию	1,15	1,1		1,0
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,15			
4.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1.25	1.15	1.05	1.0
	первую квалификационную категорию	1.15	1.05	1.0	1.0
5.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	1.1	1.05	1.0	1.0

Должностные оклады руководителей организаций для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста, организаций дополнительного образования детей, специальных (коррекционных) организаций для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, кроме указанных в таблице 3 настоящего приложения, организаций межшкольных учебных комбинатов, организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, оздоровительных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, руководителей работников, не связанных с образовательным процессом по предоставлению программ общего образования, учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования

п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
				III	
1	2		4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2454	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю руководителя (директора, начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя (директора, начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведущему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.»

Ставки  
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
1.2	Учитель — дефектолог, учитель — логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый. педагог — библиотекарь, педагог — организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду,	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280

	инструктор по физической культуре								
1.3	Преподаватель — организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045		17500	17500	19955	21280
1.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.5	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	19955	21280
1.6	Учитель, учитель — дефектолог, учитель — логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог — организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12085	13450	14635	15030	15415	16005	17575	18750
1.7	Преподаватель — организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	13450	14635	15030	15415	15415	15415	17575	18750
1.8	Мастер	13450	14635	15030	16005	16005	16005	17575	18750

	производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования								
1.9	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12085		15415	16005	16005	16005	17575	18750
2	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата (на период с 01.01.2020 по 31.08.2020):								
2.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
2.2	Учитель — дефектолог, учитель — логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог — библиотекарь, педагог — организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
2.3	Преподаватель — организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
2.4	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
2.5	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	19955	21280

2.6	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог — организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12085	13450	14635	15030	15415	16005	17575	18750
2.7	Преподаватель — организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	13450	14635	15030	15415	15415	15415	17575	18750
2.8	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	13450	14635	15030	16005	16005	16005	17575	18750
2.9	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12085	13450	15415	16005	16005	16005	17575	18750
3	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата (на период с 01.09.2020):								
3.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075

3.2	Учитель — дефектолог, учитель — логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог — библиотекарь, педагог — организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280
3.3	Преподаватель — организатор основ безопасности жизнедеятельности	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280
3.4	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17255	19955	21280
3.5	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13030	14510	16625	17255	17255	17255	19955	21280
3.6	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог — организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11480	12780	13900	14635	15030	15205	17575	18750

3.7	Преподаватель — организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	12780	13900	14635	15030	15030	15030	17575	18750
3.8	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	12780	13900	14635	15205	15205	15205	17575	18750
3.9	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	11480	12780	14635	15205	15205	15205	17575	18750
4	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:								
4.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог — организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11105	12085	13450	14635	15030	15030	17575	18750
4.2	Преподаватель — организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	12085	13450	14635	15030	15030	15030	17575	18750



Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	1 квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог — психолог	17810	19570	21455	23535	25185	27280	29385
1.2. Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
1.21	Педагог — психолог	14860	16555	18000	18480	19690	21630	23075
1.3. Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:								
1.3.1.	Педагог — психолог	15740	17520	19060	19575	20860	22895	24430
1.4. Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:								
1.4.1	Педагог — психолог	15735	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.5. Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1-1.4. раздела 1 настоящей таблицы:								
1.5.1.	Педагог — психолог	12085	13450	14635	15030	16005	17575	18750
2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата (на период с 01.01.2020 по 31.08.2020):								
2.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
21.1.	Педагог — психолог	17810	19570	21455	23535	25185	27280	29385
2.2. Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
2.2.1.	Педагог — психолог	14860	16555	18000	18480	19690	21630	23075
2.3. Педагогические работники профессиональных образовательных организаций								
2.3.1.	Педагог — психолог	15740	17520	19060	19575	20860	22895	24430

2.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
2.4.1.	Педагог — психолог	15735	17510	19060	19565	20835	22885	24410
2.5.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-24 настоящей таблицы:							
25.1.	Педагог — психолог	12085	13450	14635	15030	16005	17575	18750
3.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата (на период с 01.09.2020):							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог — психолог	16265	17810	19570	21535	21535	27280	29385
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
3.2.1.	Педагог — психолог	13660	14860	16555	18000	18000	21630	23075
3.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций							
3.3.1.	Педагог — психолог	14455	15740	17520	19060	19060	22895	24430
3.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
	Педагог — психолог	14460	15735	17510	19060	19060	22885	24410
3.5.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-24 настоящей таблицы:							
3.5.1.	Педагог — психолог		12085	13450	14635	14635	17575	18750
4.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:							
4.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
4.1.1.	Педагог — психолог	16265	17810	19570	21535	21535	27280	29385
4.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
4.2.1.	Педагог — психолог	13660	14860	16555	18000	18000	21630	23075
4.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций							
4.3.1.	Педагог — психолог	14455	15740	17520	19060	19060	22895	24430
4.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
4.4.1.	Педагог — психолог	14460	15735	17510	19060	19060	22885	24410
4.5.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 3.1-3.4 настоящей таблицы:							
4.5.1.	Педагог — психолог	11105	12085	13450	14635	14635	17575	18750

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	1 квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:												
1.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программ дошкольного образования:												
1.1.1.	Методист		17810	17810	17810	19570	19570	21455	23535	27280	29385	
1.1.2.	Инструктор методист	16265	17810	17810	7810	19570	19570	21455	23535	27280	29385	
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор методист		21455	23535	3535	23535	23535	23535	23535	27280	29385	
1.2. Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центрах, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций высшего образования Московской области:												
1.2.1.	Методист, тьютор		14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	17575	18750	
1.3. Педагогические работники в профессиональных образовательных организациях:												
1.3.1.	Методист, тьютор		15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575	22895	24430	
Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:												
1.4.1.	Методист, тьютор		15735	15735	15735	17510	17510		19565	22885		
1.4.2.	Инструктор методист		15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	22885	24410	
	методист											

1.4.3.	Старший методист, старший инструктор, методист, старший педагог дополнительного образования		19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	22885	
1.5.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.4 раздела 1 настоящей таблицы:										
1.4.1.	Методист, тьютор		12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750
1.4.2.	Инструктор-методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	17575	18750
	Старший методист, старший инструктор методист, старший педагог дополнительного образования		14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	17575	18750

<\*> Кроме ТЬЮТОРОВ государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.

Должностные оклады руководящих работников,  
специалистов и служащих организаций, занимающих общепромышленные должности,  
и служащих организаций  
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	8435
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	8435
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9010
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	8435
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9010
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17435
	второй группе по оплате труда руководителей	15395
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9580
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9010
	Заведующий копировально-множительным бюро	9010
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	9010
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	9580
1.9.	Заведующий складом	9580
1.10.	Заведующий центральным складом	10475
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9010)
1.12.	Заведующий хозяйством	9010
1.13.	Заведующий экспедицией	9010
1.14.	Комендант	9580

1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.1 6.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1. 1 7.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	
1. 1 8.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1. 1 9.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1 2 0.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15185
	второй группе по оплате труда руководителей	12525
	третьей группе по оплате труда руководителей	10475
1. 2 1.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15595
	второй группе по оплате труда руководителей	13955
	третьей группе по оплате труда руководителей	11505
1. 2 2.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490

	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1. 2 3.	Заведующий костюмерной	11505
1. 2 4.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к: первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	19490
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к: первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
1.26.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к: первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего): при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер: ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13955
	бухгалтер	9580 - 12525
2.3.	Бухгалтер — ревизор: ведущий	15595
	категории	15185
	2 категории	13955
	Бухгалтер — ревизор	12525

2.33	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525
2.34	Менеджер образовательных программ	15 595
	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	15 595
	Старший специалист	15 185
	Специалист	12 525
2.4.	Дизайнер (художник — конструктор):	
	ведущий	18255
	1 категории	16620
	2 категории	15595
	дизайнер (художник — конструктор)	12525 - 15185
2.	Диспетчер (включая старшего):	
5.	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	9580
	диспетчер	9010
2.	Документовед:	
6.	ведущий документовед	15595
	документовед 1 категории	15185
	документовед 2 категории	13955
	документовед	12525
2.	Инженер:	
7.	ведущий инженер	15595
	инженер 1 категории	15185
	инженер 2 категории	13955
	инженер	12525
2.	Инженер по нормированию труда:	
8.	ведущий инженер	15595
	Инженер1 категории	15185
	инженер 2 категории	13955
	инженер	12525
2.	Инженер по организации труда:	



9.	ведущий инженер	15595
	инженер 1 категории	15185
	Инженер 2 категории	13955
	инженер	12525
2. 10	Руководитель службы охраны труда	21255
	Специалист по охране труда:	
	специалист по охране труда категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2. 11	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9580
	инспектор	9010
2. 1 2.	Конструктор:	
	ведущий	18255
	1 категории	16620
	2 категории	15595
	конструктор	12525 - 15185
2. 1 3.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	9580
	корректор	9010
2.14.	Математик:	
	ведущий	18255
	1 категории	16620
	2 категории	15595
	математик	12525 - 15185
2.15.	Механик:	
	ведущий механик	15595
	механик 1 категории	15185
	механик 2 категории	13955
	механик	12525
2.16.	Переводчик:	
	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13955
	переводчик	12525
2.17.	Программист:	

	ведущий программист	18255
	1 категории	16620
	2 категории	15595
	программист	12525 - 15185
2.18.	Психолог:	
	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13955
	психолог	12525
2.19.	Социолог:	
	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13955
	социолог	12525
2.20.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
2.21.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13955
	сурдопереводчик	12525
2. 22	Техник:	
	категории, имеющий стаж работы в должности техника категории не менее 2 лет	12525
	1 категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник 2 категории	10475
	техник	9580
2. 23	Технолог:	
	ведущий	18255
	1 категории	16620
	2 категории	15595
	технолог	12525 - 15185
2.	Товаровед:	

24	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13985
	товаровед	12525
2. 25	Физиолог:	
	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13985
2. 2 6.	Художник:	
	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13985
2. 2 7.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13985
2. 2 8.	Экономист:	
	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13985
2.29.	Электроник	
	ведущий	18255
	1 категории	16620
	электроник	12525 - 15185
2.30.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13985
2.31.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13985
2.31.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный) :	
	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13985

	ведущий	15595
	1 категории	15185
	2 категории	13985
	редактор	12525
2.32.	Выпускающий, младший редактор, корректор	11505
3.	Служащие	
3.1.	Агент	8435
3.2.	Архивариус	9010
3.3.	Дежурный бюро пропусков	7935
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	9010
3.5.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	13955
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	12525
3.6.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	15185
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	13955
3.7.	Делопроизводитель	8435
3.8.	Диспетчер организации	9010
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8435
3.10.	Калькулято	8435
3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9580
	машинистка	8435
3.13.	Вожатый	9580

3.14.	Помощник воспитателя	538
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10 538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11 523
3.16.	Оператор диспетчерской службы	9010
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	8435
3.18.	Паспортист	8435
3.19.	Секретарь, секретарь — машинистка	8435
3.20.	Секретарь — стенографистка, стенографистка	9580
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11505
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12525
3.22.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
3.23.	Статистик	9580
3.24.	Экспедитор по перевозке грузов	9010

Должностные оклады медицинского персонала общеобразовательных  
организаций, имеющих интернат

п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2		4	5	6
1	Врач-специалист	45 330	42 449	38 668	36 273
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				36 697
	второй группе по оплате труда руководителей				34 866
	третьей группе по оплате труда руководителей				33 017
	четвертой группе по оплате труда руководителей				31 180
3	Зубной врач	47 544	44 600		39 896
4	Фельдшер	37 740	36 740	33 758	30 296
5	Инструктор по лечебной физкультуре	29 880	27 455	24 640	22 644
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	36 740	33 758	30 296	27 840
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными<***>				15 50
8	Санитар (санитарка)				13 40

<\*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<\*\*\*> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

## Должностные оклады работников культуры в организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	19625
	второй группе	18645
	к другим группам	17660
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты	22555
1.3.	Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов	21580
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	20600
	второй группе	19625
	третьей группе	18645
	четвертой группе	17660
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	20600
	второй группе	19625
	третьей группе	18645
	четвертой группе	17660
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410

2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	14920
	1 категории	14530
	2 категории	13345
	без категории	10030-
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	1 категории	
	2 категории	14530
	без категории	10030 - 13345
2.3.	Организатор экскурсий	10030 -
2.4.	Художник-постановщик:	
	1 категории	17470
	2 категории	15895
	без категории	13345 - 14920
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	1 категории	17470
	2 категории	15895
	без категории	13345 - 14920
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	11980
	2 категории	11000
	без категории	10030
2.7.	Культурорганизато	
	1 категории	11980
	2 категории	11000
	без категории	10030
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	11980
	II категории	11000
	без категории	10030
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	14920
	1 категории	14530
	2 категории	13345
	без категории	10030- 11980



3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	8620

Приложение 6 к Положению

	Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций									
Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680