



Директор лицея

И.Е. Стрижак

2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о летних школьных трудовых бригадах в МАОУ Одинцовском лицее № 6 им. А.С. Пушкина

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о летних школьных трудовых бригадах Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Одинцовского лицея № 6 им. А.С.Пушкина разработано в соответствии с: Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Законом Московской области от 12.01.2006 № 1/2006-ОЗ «О мерах социальной поддержки семьи и детей в Московской области»; Постановлением Правительства Московской области от 12.03.2012 № 269/8 «О мерах по организации отдыха и оздоровления детей в Московской области»; Постановлением от 04.10.2022 № 1065/35 об утверждении государственной программы Московской области «Социальная защита населения Московской области на 2023-2027»; Постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 18.11.2022 № 6827 об утверждении муниципальной программы Одинцовского городского округа Московской области «Социальная защита населения Московской области на 2023-2027».

1.2 Основными задачами создания летних школьных трудовых бригад являются:

- получение трудовых навыков и адаптация на рынке труда;
- трудовое воспитание, воспитание дисциплинированности и пропаганда добросовестного отношения к труду;
- организация досуга, создание условий для развития лидерских, коммуникативных, спортивных и творческих способностей подростков;
- формирование активной жизненной позиции подростков;
- создание безопасных условий труда и отдыха подростков.

1.3. Работодателем летних школьных трудовых бригад является МАОУ Одинцовский лицей № 6 им. А.С. Пушкина, при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда подростков и не противоречит действующему законодательству.

1.4. Работниками летней школьной трудовой бригады могут быть дети и подростки в возрасте от 14 до 18 лет.

2. Организация деятельности летних школьных трудовых бригад

2.1. Работники летних школьных трудовых бригад могут работать в период летних каникул.

2.2. В состав летних школьных трудовых бригад входят:

- руководитель;
- работники.

При формировании летней школьной трудовой бригады предпочтение отдается:

- детям из неполных семей, многодетных, малообеспеченных семей и детям безработных граждан;
- детям, имеющим нетрудоспособных родителей;
- детям, находящимся трудной жизненной ситуации;
- подросткам состоящим на любых видах учета.

2.3. Основанием для приема на работу является наличие следующих документов:

- паспорт;
- страховой номер индивидуального лицевого счёта (СНИЛС);
- свидетельство о присвоении ИНН;
- заявление от родителей, разрешающее трудоустройство;
- банковский счёт для перечисления заработной платы на расчетный счёт несовершеннолетнего;
- подтвержденная учетная запись на портале Госуслуг.

2.4. На период работы в летних школьных трудовых бригадах все работники принимаются на временную работу по трудовому договору с работодателем и обязательным ознакомлением с приказом о приеме на работу. В трудовом договоре с работником должны быть отражены условия оплаты труда, режим рабочего времени, права и обязанности работника и работодателя в соответствии трудовым законодательством. Продолжительность рабочего дня для работников не более 4 часов в день.

2.5. Руководителя/руководителей летней школьной трудовой бригады по организации работы по подбору персонала и осуществления своевременного документооборота и общего руководства работы трудовой бригады назначает приказом директор.

Руководитель летней школьной трудовой бригады:

- составляет график работы летней школьной трудовой бригады;
- определяет объем и время выполнения работ, организует производственную деятельность;
- оформляет табель учета рабочего времени работ;
- доводит задания до работников летней школьной трудовой бригады;
- ведет учет объема выполненных работ;
- проводит работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;
- ежедневно заполняет журнал регистрации инструктажа на рабочем месте, получает подписи участников о прохождении инструктажа;
- несет ответственность за своевременное качественное выполнение работ. Руководитель летней школьной трудовой бригады имеет право применять меры дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка. В случаях грубого нарушения уведомлять родителей нарушителя и требовать исключения его из летней школьной трудовой бригады.

2.6. Перед началом работ Руководитель летней школьной трудовой бригады обязан подготовить следующее:

- список бригады;
- журнал регистрации инструктажа на рабочем месте;
- уведомить всех работников о точном месте и времени сбора в первый рабочий день;

- рассказать о форме одежды и предполагаемых видах работ, по возможности ответить на вопросы подростков и их родителей.

2.7. В первый рабочий день до начала выполнения работ Руководитель летней школьной трудовой бригады обязан:

- провести первичный инструктаж на рабочем месте всем участникам бригады;
- заполнить журнал регистрации инструктажа на рабочем месте, получить подписи участников о прохождении инструктажа;
- проверить соответствие формы одежды требованиям техники безопасности, допустить (не допустить) работников бригады к работе;
- определить требуемые объемы на день, технологию и качество выполнения работ, проверить соответствие объекта работ требованиям охраны труда для несовершеннолетних;
- распределить объем работ среди работников, обучить технологии проведения работ, поставить задачу.

2.8. Ежедневно после окончания работ Руководитель летней школьной трудовой бригады:

- заполняет табель учета рабочего времени, отмечает общее количество отработавших за день;

3. Права и обязанности работников летних школьных трудовых бригад.

Каждый работник обязан:

- соблюдать трудовую дисциплину и установленный порядок дня;
- добросовестно выполнять производственные обязательства и задания;
- бережно относиться к имуществу бригады и личному имуществу окружающих;
- своевременно и точно выполнять распоряжения руководителя;
- соблюдать требования по охране труда и технике безопасности.

4. Финансирование деятельности летних школьных трудовых бригад.

4.1. Начисление и выплата оплаты труда работникам трудовой бригады осуществляется на основе штатного расписания на несовершеннолетних граждан, приказа о приеме на работу, заключенных трудовых договоров и фактически отработанного времени. При начислении заработной платы работникам трудовой бригады гарантируется выплата заработной платы не ниже установленного на период действия трудовых отношений МРОТ.

4.2. Нормирование труда несовершеннолетних работников осуществляется исходя из почасовой нормы выработки взрослых рабочих:

24 часов - для работников, не достигших 16 лет

35 часов - для работников от 16 до 18 лет.

4.3. Заработная плата несовершеннолетним гражданам, занятым в трудовых отрядах, выплачивается два раза в месяц, в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, пропорционально выполненному объему или отработанному времени.

4.4. Финансирование деятельности летних школьных трудовых бригад осуществляется за счет средств

- бюджета Московской области;
- бюджета Одинцовского городского округа Московской области.

Выплаты из бюджета Московской области в виде материальной поддержки производятся через ГКУ МО «Центр занятости населения Московской области».

Выплаты заработной платы из средств бюджета Одинцовского городского округа Московской области осуществляются в соответствии с утвержденной сметой на текущий год. Выплаты заработной платы и материальной поддержки производятся путем перечисления денежных средств на банковский счет работника.

4.5. Условия оплаты труда устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на время выполнения временных работ. Документами, необходимыми для расчета заработной платы работникам летней школьной трудовой бригады являются:

- табель учета рабочего времени;
- акт приема-сдачи работ.